

## 働きやすい職場環境を目標とした行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年6月 1日～令和7年3月31日までの4年間

### 2. 内容

目標1：毎年一人当たり年間所定外労働を前年に比較して平均1%削減する。

#### <対策>

- 令和2年 6月～ 所定外労働の現状を把握(実施中)
- 令和2年 9月～ 社内検討会（安全衛生委員会）での検討開始
- 令和2年10月～ 所定外労働削減案の検討及び実施  
社内掲示板による社員への周知（随時）

目標2：令和3年 3月までに、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間6日以上とする。

#### <対策>

- 令和 2年6月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握（実施中）
- 令和 2年8月～ 社内検討会（安全衛生委員会）での検討開始
- 令和 2年9月～ 有給休暇取得予定表の作成や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始

以上